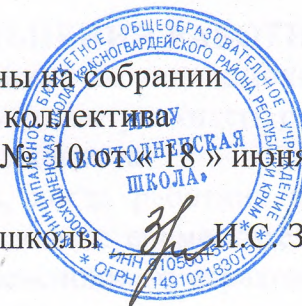


Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Восходненская школа» Красногвардейского района Республики Крым

Утверждены на собрании
трудоувого коллектива
Протокол № 10 от «18» июня 2015 г.

Директор школы *И.С. Зуйкина*



ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА

I. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1. Правила внутреннего трудового распорядка (ПВТР) имеют целью способствовать укреплению трудовой дисциплины, организации труда и рациональному использованию рабочего времени, высокому качеству работы.

2. В соответствии с Конституцией РФ, граждане России имеют право на труд, то есть на обеспечение гарантированной работы с оплатой труда в соответствии с его количеством и качеством, но не ниже установленного государством минимального размера, включая право на выбор профессии, рода занятий в соответствии с желаниями, профессиональной подготовкой, образованием, квалификацией и с учетом общественных потребностей.

Обязанностью и делом чести каждого трудоспособного гражданина Российской Федерации является добросовестный труд в избранной им отрасли общественно-полезной деятельности, соблюдение трудовой дисциплины, заботливое и бережное отношение к государственному имуществу.

Дисциплина труда - это не только неукоснительное соблюдение ПВР, но и осознанное творческое отношение к своей работе, обеспечение ее высокого качества, продуктивное использование рабочего времени.

Трудовая дисциплина обеспечивается созданием необходимых организационных и экономических условий для нормальной высокопродуктивной работы, сознательным отношением к труду, применением методов убеждения и воспитания, а также поощрения за добросовестный труд.

3. ПВТР разработаны на основе Трудового Кодекса Российской Федерации, направлены на дальнейшее повышение трудовой дисциплины, своевременное и добросовестное выполнение работниками возложенных на них обязанностей, использование рабочего времени, повышение качества и эффективности труда. Настоящие правила распространяются на всех работников школы.

4. Вопросы, связанные с применением ПВТР решаются директором школы в пределах предоставленных ему прав, а в случаях, предусмотренных действующим законодательством и ПВТР, совместно или по согласованию с профсоюзным